



SINDICÁRIO

FILIADO A
FEEB SP/MS
CONTRAF
CUT

JORNAL DO SINDICATO DOS EMPREGADOS EM ESTABELECIMENTOS BANCÁRIOS DE CAMPO GRANDE/MS E REGIÃO

<http://www.seebcgms.org.br> - <http://www.sindicario.com.br> • Ano XXII • Nº 463 • Junho de 2009

Começou! Campanha Salarial 2009



Conferência Interestadual reuniu cerca de 240 delegados e definiu propostas para a Campanha Salarial 2009. *Foto: Delegação do Seeb CG/MS.* **Página 4**

**Sindicato acompanha
a Era Digital
Página 3**

**Consulta revela
Prioridades
Página 5**

**IV Copa de
Futsal: Chega a Final
Página 8**



Teve início a Campanha Salarial 2009

Com satisfação podemos informar que a Conferência Interestadual da Federação dos Bancários de Mato Grosso do Sul e de São Paulo que aconteceu nos dias 25 e 26 de junho, em Itanhaém (SP), conseguiu atingir o objetivo! **Juntos** criamos um documento com propostas para a campanha salarial deste ano, que será encaminhado para a Conferência Nacional, entre os dias 17 e 19 de julho, onde acontecerá a elaboração da **Minuta de Reivindicações para a Campanha Salarial 2009**.

A delegação de Mato Grosso do Sul contou com 28 dirigentes sindicais. Levamos as principais reivindicações da categoria da nossa região. Não foi surpresa que várias **sugestões feitas por você**,

bancário de Mato Grosso do Sul, foram incorporadas nas propostas que compõe o documento. Através do resultado do questionário sobre a campanha salarial que você respondeu no mês de maio, pudemos estabelecer as reais necessidades da nossa região e desta forma levamos nossas propostas à Conferência. Lá discutimos, analisamos e votamos. Por fim, elaboramos o documento e vamos defender nossas propostas na Conferência Nacional.

A campanha salarial já se iniciou e neste momento é importante lembrar uma frase muito citada, mas que resume as principais ações em períodos de negociações: **A união faz a força!** Devemos estar juntos em todos os momentos', participar das assembléias e reuniões. E, se for

preciso fazer greve, faremos!

Todos os anos a campanha salarial tem as suas dificuldades, neste ano não vai ser diferente. Ainda mais quando os banqueiros se escondem atrás da "dita" crise financeira. De acordo com o pesquisador do Dieese, Sérgio Medonça - que participou da Conferência Interestadual, para o período da campanha salarial deste ano está prevista uma inflação de 4%. Diante deste dado não resta dúvida de que a participação de todos os trabalhadores terá fundamental importância para que possamos manter o que já está garantido e avançar em novas conquistas!

José A. Clementino Pereira
Presidente do Seeb CG - MS e Região

Justiça

Seeb CG MS e Região consegue reintegrar bancária

Mais uma bancária, filiada ao Seeb CG MS e Região foi beneficiada pelo empenho do departamento jurídico.

No dia 30 de junho, o Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região determinou a imediata reintegração da bancária N.L.F.D ao quadro de funcionários do HSBC Bank Brasil. A advogada Drª Larissa Cantero provou na justiça que o banco usou de "má-fé" ao tentar demitir a trabalhadora.

N.L.F.D é mais uma vítima da LER/DORT (Lesões Causadas por esforço repetitivos), doença adquirida em função das tarefas desenvolvidas para o banco. No dia 15 de junho, a trabalhadora procurou um

médico que diagnosticou tendinite crônica e afirmou que a mesma estava impossibilitada de desenvolver suas atividades. Assim, concedeu a ela licença de 60 dias.

No dia 18 de junho, o presidente do Seeb CG MS e Região José A. Clementino Pereira, junto à Drª Larissa Cantero, protocolou um documento no HSBC informando sobre a licença e solicitando as providências cabíveis. Na ocasião, o sindicato emitiu a Comunicação do Acidente de Trabalho (CAT).

Nos autos do processo judicial consta, ainda, um atestado de Saúde Ocupacional realizado pelo médico do HSBC, que considerou a bancária inapta para desenvolver

suas atividades.

Mesmo sendo notificado sobre a licença de saúde de 60 dias e sabendo da existência da CAT, o banco encaminhou à trabalhadora uma carta de desligamento alegando abandono de emprego.

Tendo acesso a todas essas informações, documentadas no processo, a justiça do trabalho deu parecer favorável à bancária. Mas, a ação ainda é passível de recurso. "A conquista judicial só foi possível devido a confiança que a filiada teve no sindicato. Ao procurar nosso departamento jurídico ela teve toda assistência e orientação necessária", enfatiza o secretário de assuntos jurídicos Rubylan Oliveira.

Fale com o Sindicato

O Seeb CG - ms e Região tem como principal missão defender os interesses e direitos dos trabalhadores. Por isso, você não está sozinho. Visite o Sindicato, dê sugestões, faça denúncias e participe! E-mail: imprensa@sindicario.com.br

Juntos somos mais fortes!

EXPEDIENTE



Informativo



Presidente: **José Aparecido Clementino Pereira**.
Secretário de Imprensa: **Vanderlei da Silveira Pinto**.
Sede Administrativa: **Rua Barão do Rio Branco, 2652 - Jd. Dos Estados Campo Grande/MS**
Fone: (67) 3312-6100/Fax: (67) 3312-6116.

O Informativo Sindicário é uma publicação extra do Sindicato dos Empregados nos Estabelecimentos Bancários de Campo Grande/MS e Região, distribuído gratuitamente para a base sindical e entidades autorizadas para o recebimento.

Acesse o site do Sindicato:

<http://www.seebcgms.org.br> - www.sindicario.com.br.

Jornalista responsável/Redação e Diagramação:
Adriana Souza Miceli (DRT-MS: 296)

Sindicato acompanha a Era Digital



Foto: Secretário de informática, Davi S. Bonfim.

A internet transformou-se em um importante meio de comunicação, superando até mesmo a televisão. É o que revela pesquisas realizadas no ano

de 2008. Nos Estados Unidos a internet é a mais popular fonte de informação, segundo a pesquisa da Zogby Interactive. No Brasil não poderia ser diferente. Cerca de 81 % dos entrevistados na pesquisa “O Futuro da Mídia” desenvolvida pela Deloitte e pelo Harrison Group, que entrevistou 1.022 brasileiros, entre 14 e 75 anos, revelaram que a internet superou a TV como fonte de entretenimento.

O Comitê para a Democratização da Informática

(CDI) revela que somando-se as pessoas que possuem computadores e os que acessam às lan houses, os internautas brasileiros chegam a 40 milhões. Atentos a importância da comunicação online os dirigentes sindicais do Seeb CG/MS e Região têm investido nesta área. De acordo com o secretário de imprensa do sindicato, Vanderlei da Silveira Pinto, os dados das pesquisas são surpreendentes. “Há anos a televisão esteve na liderança nos meios de comunicação. Estes novos dados revelam que é importante acompanhar as mudanças que acontecem no

mundo”, destaca vanderlei.

O secretário de informática, Davi Silva Bonfim, explica que além de investir na informatização para melhorar o atendimento ao filiado, o sindicato investiu na comunicação online e reformulou o site www.sindicario.com.br. Desta maneira os bancários têm acesso às informações do Seeb CG/MS e dos acontecimentos da categoria de forma rápida e interativa. Além de matérias e notícias, o internauta tem acesso a todas as edições do Jornal Sindicário e as fotos da galeria de imagem. Nos próximos meses o site disponibilizará vídeos sobre eventos e temas relevantes.

Entrevista

Engenheiro da computação fala sobre modernização do Seeb CG/MS

Acompanhando a revolução tecnológica nos últimos quatro anos os dirigentes do Seeb CG - MS e Região tem investido na área de informática e comunicação online. Hoje, vários programas facilitam a organização e a segurança das informações do sindicato. Como por exemplo, o sistema de banco de dados que em segundos identifica informações sobre os sindicalizados. Em entrevista ao Jornal Sindicário o engenheiro da computação, Antônio Carlos Nunes Júnior (foto ao lado), fala sobre a modernização da informática dentro do Seeb CG - MS e Região, ele foi o responsável pela implantação do novo sistema.



Seeb - Quando você iniciou o trabalho de modernização quais eram as principais deficiências do sistema de informática do sindicato?

Antônio: Era a falta de integração dos sistemas que já não atendiam plenamente as rotinas operacionais do sindicato, havia anos que não recebiam atualizações, o mesmo acontecia com os equipamentos. Isso dificultava o trabalho dos dirigentes.

Seeb - Quais foram as melhorias realizadas na área de informática?

Antônio: A melhorias tiveram início em maio de 2005. Criamos uma rede de computadores eficiente e segura. Todos os dirigentes do sindicato possuem acesso a aplicativos de produtividade, internet e recebem todo o suporte em caso de dúvidas. O aplicativo de gestão do sindicato também foi melhorado, com ele hoje temos o controle total do nosso quadro de associados. Serviços que antes eram feitos de forma manual hoje são automatizados graças às novas idéias e a dinâmica de trabalho.

Seeb - De que forma esta mudança beneficia os filiados?

Antônio: Um sindicato com informações precisas e atualizadas consegue atender melhor o seu filiado, também manter informações sobre suas contribuições e onde ela é aplicada em seu benefício. Estes controles ajudam a racionalizar os gastos e os investimentos.

Seeb - Você também foi o responsável pela modernização do site do sindicato. Qual a diferença entre o site anterior e o atual?

Antônio: O anterior continha informações generalizadas de difícil acesso. O sindicato tem filiados de vários bancos e a informação de um banco específico nem sempre é do interesse de filiados de outros bancos. Por isso, fizemos o layout e criamos mecanismos que filtram as notícias e conteúdos juntamente com um canal de comunicação direto com os dirigentes sindicais que representam os trabalhadores do banco específico. Também implementamos o serviço de torpedo por celular, entre outros.

Seeb - Pela sua experiência profissional você pode afirmar que o investimento na área de informática fortaleceu o sindicato?

Antônio: Sim, quando o sindicato é bem administrado com ferramentas de gestão eficientes e eficazes traz mais agilidade para os dirigentes sindicais focarem o seu trabalho na sua representatividade. **(Confira a entrevista na íntegra no site do sindicato.)**

CONECTE-SE:

WWW.SINDICARIO.COM.BR

Sindicatos iniciam a Campanha Salarial



Debates, discussões, análises e criação de propostas para a Campanha Salarial 2009. Essas foram as principais ações durante a Conferência Interestadual da Federação dos Bancários de SP e MS, nos dias 25 e 26 de maio, na cidade de Itanhaém (SP). O evento reuniu cerca de 240 delegados - dos 24 sindicatos filiados à Federação - que demonstraram entusiasmo, união e força para atuarem na campanha deste ano.

A delegação de Mato Grosso do Sul contou com 28 participantes, sendo 16 de Campo Grande. Para o presidente do Seeb CG - MS e Região, José Aparecido Clementino Pereira, a Conferência Interestadual conseguiu atingir a expectativa. "Através do diálogo

elaboramos um documento com propostas de ação para a Campanha Salarial 2009 que atendem as necessidades dos bancários das nossas regiões. Como por exemplo, dar prioridade para a reposição da inflação com o aumento real de salários. Foi um momento de interação e preparação para a Conferência Nacional. Podemos afirmar que os nossos dirigentes estão prontos para defender nossas propostas no evento nacional."

O presidente da Feeb SP/MS, David Zaia, explica que conferências como estas são importantes para a troca de informações entre os sindicatos. "Este encontro não serve só para a definição de metas para a campanha salarial, mas também, para fortalecer as decisões da Federação acerca das necessidades

dos bancários", relata.

As deliberações da Conferência Interestadual serão encaminhadas à 11ª Conferência Nacional dos Bancários - que é considerada a etapa final de preparação para a campanha salarial porque fecha a pauta a ser definida na Convenção Coletiva. O evento acontece entre os dias 17 e 19 de julho, em São Paulo. Até agora está prevista a participação de 700 dirigentes sindicais, sendo que 600 atuarão como delegados. Estes, definirão as prioridades que entrarão na minuta de reivindicações para a campanha 2009. "Queremos que nossas propostas façam parte da minuta para a campanha, por isso participaremos ativamente do processo de elaboração", ressalta o presidente do Seeb CG/MS.

Delegados criam propostas para a Campanha 2009

A elaboração do documento aconteceu de forma democrática e descentralizada. Tendo início muito antes da Conferência Interestadual, no mês de maio, através de seminários regionais promovidos pela Feeb SP/MS em cinco cidades: Campo Grande (MS), São José do Rio Preto (SP),

Marília (SP), Rio Claro (SP) e Campinas (SP).

Campo Grande foi a primeira a sediar o encontro e contou com a participação de 43 dirigentes sindicais que foram estimulados a criar - através de pesquisa com os bancários de suas respectivas cidades - um plano de ação para atingir suas reivindicações na campanha 2009.

Durante a Conferência Interestadual os delegados apresentaram as propostas de suas regiões. Na tarde do dia 25, a plenária foi dividida em quatro Grupos de Trabalhos: 1 - Emprego e Remuneração, 2 - Saúde e Condições de trabalho, 3 - Previdência e 4 - Segurança Bancária. Os integrantes de cada grupo analisaram as

propostas e elaboraram um único documento acerca do tema. No dia 26, em plenária geral, os grupos apresentaram suas deliberações para os demais delegados e posteriormente aconteceu a votação das propostas. Agora todas serão documentadas e encaminhadas à Conferência Nacional.

Aumento real do salário é a prioridade para os bancários na Campanha

Os sindicatos perguntaram e os bancários responderam, a principal reivindicação para a campanha salarial 2009 é o aumento real do salário. Cerca de 61% dos bancários entrevistados na Consulta aos Bancários 2009, aplicada por 19 bases sindicais filiadas à Feeb SP/MS, no mês de junho, definiram esta prioridade. A segunda maior reivindicação para a campanha, de acordo com 22% dos entrevistados, é o aumento real do piso salarial. A consulta foi aplicada a 10.162 bancários, além de informações sobre a campanha o objetivo foi o de coletar informações sobre outros temas importantes para a categoria.

Os bancários revelaram que estão dispostos a defender as reivindicações da classe. Para isso,

36% preferem participar do Dia de Protesto, enquanto 35% acreditam que a greve seria a melhor maneira para pressionar os bancos a atender as reivindicações. No entanto, 20% dos entrevistados responderam que ao invés das opções anteriores, estão dispostos a participar de paralisação parcial de suas atividades.

A pesquisa buscou identificar quase são os tipos de assédio mais cometidos nos bancos, 21% identificou o assédio moral como o mais praticado dentro das agências bancárias. Os números também revelaram que 71% dos entrevistados participam de Plano de aposentadoria da empresa onde trabalha. Já em relação à segurança, 24% não se sentem seguros nas agências contra 73% que consideram a estrutura de segurança satisfatória.

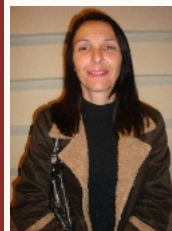
Pontos de Vista: Conferência Interestadual

“Durante os encontro regional e interestadual o objetivo do Seeb CG - MS e Região foi identificar o que o bancários necessitam e assim criar propostas para atender estas necessidades”.



“A Campanha começou! Bancário sua participação é fundamental para alcançarmos vitórias!”

José Aparecido Clementino Pereira
Presidente Seeb CG - MS e Região



“Eventos como esse sempre são importantes para poder mobilizar a categoria. A mobilização é sem dúvida o ponto alto do encontro!”

Thelma Regina Gomes Rocha Canisso
Presidenta Seeb - Três Lagoas



“Foi um momento muito rico. Debatemos temas de interesse dos bancários como as questões salariais, a previdência complementar, a segurança e acima de tudo re-afirmamos a importância da organização da categoria para obter uma boa vitória em setembro”.

Davi Zaia
Presidente da Feeb SP/MS



“Para nós conferência é importante porque faz parte dos acontecimentos que antecedem às negociações. As pesquisas, os seminários regionais e o encontro interestadual prepara para os dirigentes para o encontro nacional”.

João Analdo de Souza - Diretor da Feeb SP/MS e representante do Seeb/ Ponta Porã.

“Nesta conferência o dirigente tem a oportunidade de interagir com outros sindicatos, conhecendo as necessidades de toda a categoria e de levar essas informações para outros dirigentes da sua base”.



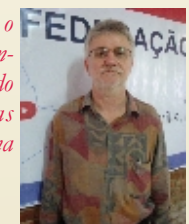
Agostinho C. Colombo
Presidente do Seeb - Corumbá



“Acredito que muitas idéias sugeridas durante a Conferência Interestadual devem ser aprovadas no encontro nacional e servir de parâmetro para a campanha salarial deste ano”.

Moacir Januário Fogaça
Presidente Seeb Naveirai/MS

“Para nós o evento atingiu o objetivo. Abordamos a importância do papel político do movimento sindical e as discussões aconteceram de forma muito participativa”.



Ertedes Silveira
Professor - Mestre em Educação

Confira algumas propostas elaboradas na Conferência Interestadual:

(Leia o documento na íntegra no nosso site)

- Reposição da inflação com aumento real de salários, valorização do piso e da PLR;
- A ratificação da Convenção 158 da OIT e a regulamentação do Inciso I do Artigo 7º da Constituição Federal, que dão garantias aos trabalhadores contra a dispensa imotivada;
- Criação de dois turnos de trabalho;
- O fim das metas abusivas e da remuneração variável com a incorporação da média anual das vendas totais do banco no salário de todos os bancários;
- Alteração das cláusulas de estabilidade provisória no emprego para os bancários que estão prestes a se aposentar e da Indenização Adicional, como formas de

coibir demissões;

- Plano de aposentadoria complementar, cobertura atingindo 100% da categoria.
- Segurança: instalação de portas giratórias antes do auto-atendimento e divisórias nas filas, além de todos os equipamentos eletrônicos de segurança, como câmeras, dentro e fora de todos os locais de trabalho;
- Criação de comissões de segurança nos locais de trabalho, exigindo dos bancos política de segurança no trabalho com a atuação de profissionais e elaboração de cartilha pela Fenaban para os bancários e para os clientes e co-responsabilidade do banco na garantia dos direitos trabalhistas dos vigilantes. Nos casos de assalto, emissão de CAT para os bancários e
- Articulações para a sensibilização da sociedade nesta Campanha Salarial 2009.





MELHORES MOMENTOS: CONFERÊNCIA INTERESTADUAL



Salário das bancárias é 78% o dos homens

O Mapa da Diversidade, montado a partir de uma pesquisa respondida por 204.794 bancários de todo o Brasil, revela que as mulheres ganham 78% dos salários dos homens e encontram mais obstáculos para a ascensão profissional. Apenas 19,5% dos trabalhadores do sistema financeiros são negros ou pardos, que ganham, em média, 84,1% do salário dos brancos. A discriminação é ainda maior em relação às mulheres negras: somente 8% delas conseguem emprego nos bancos.

O Mapa da Diversidade confirma os

dados da pesquisa sobre emprego e desemprego que a Contraf-CUT e o Dieese divulgaram no dia 16 de junho último relativa ao primeiro trimestre de 2009. O salário médio das mulheres contratadas pelos bancos nos primeiros três meses do ano foi de R\$ 1.535,34, enquanto a remuneração média dos homens admitidos no mesmo período chegou a R\$ 2.022,56 - uma diferença de 24,09% em prejuízo das bancárias.

Além disso, houve uma redução de 11,2% no salário médio das mulheres contratadas este ano em relação ao primeiro trimestre de 2008, quando

esse valor foi de R\$ 1.729,37. Veja a pesquisa aqui.

"Sabemos que ainda há muita coisa pela frente. A palavra do momento é avançar, não só para a classe dos bancários. Queremos mais engajamento em toda a sociedade", defende o deputado Luiz Couto (PT), presidente da Comissão de Direitos Humanos e Minorias da Câmara dos Deputados, que organizou o encontro para apresentação dos resultados da pesquisa.

Fonte: Contraf-CUT



Itaú-Unibanco: Adesão ao incentivo à aposentadoria já começou

Os bancários do Itaú Unibanco que reúnem as condições necessárias para participar ao programa de incentivo à aposentadoria, conquistado pelas entidades sindicais, devem ficar atentos. Desde 1º de julho, os interessados já podem fazer sua adesão. A conquista foi anunciada em negociação com a direção do banco, no dia 10 de junho. O programa é voltado inicialmente aos bancários lotados em prédios administrativos e que tenham pelo menos 50 anos de idade. A adesão ao programa é voluntária e as inscrições se encerrarão no dia 31 de julho.

Pode participar todos os que estiverem aposentados ou em condições de se aposentar pelo INSS. A adesão ao programa é voluntária e as inscrições se encerrarão no dia 31 de julho.

Confira quais são os direitos para quem aderir ao programa:

Recebimento de meio salário por ano trabalhado, limitado ao total de seis salários

Recebimento de PLR de 2,2 salários, limitado ao teto, e adicional de R\$ 1.980 para bancários do Itaú; e PLR de até 2,2 salários, limitado ao teto, mais adicional de R\$ 1.530 para bancários do Unibanco. Os bancários receberão novamente o mesmo valor da PLR de 2008

Banco do Brasil Caixa e BB desenvolvem software livre público

Duas soluções livres desenvolvidas pela Caixa Econômica Federal e pelo Banco Brasil já estão disponíveis à sociedade no Portal do Software Público Brasileiro, www.softwarepublico.gov.br.

O software Minuano foi desenvolvido para auxiliar a comunicação da empresa junto às suas agências. O programa é voltado inicialmente aos bancários lotados em prédios administrativos e que tenham pelo menos 50 anos de idade. A adesão ao programa é voluntária e as inscrições se encerrarão no dia 31 de julho.

O outro software lançado é o Apoena, desenvolvido pelo Banco do Brasil para facilitar o acesso à informação nos telecentros apoiados pela instituição em todo o País.

GT Saúde aprova criação de comitês de acompanhamento do Saúde Caixa

O grupo de trabalho que reúne representantes dos bancários e da empresa para discutir e propor soluções para os problemas de saúde na Caixa Econômica Federal, conhecido como GT Saúde, aprovou no dia 7 de julho a criação de comitês de acompanhamento do Saúde Caixa em cada uma das 15 Gipes (Gerência de Pessoas) espalhadas pelo país. A instalação dos comitês será homologada em reunião marcada para esta quarta-feira 8 entre a Contraf-CUT e a direção da Caixa.

Cada comitê de acompanhamento, que terá a função de acompanhar os processos de credenciamentos e descredenciamentos do Saúde Caixa nas Gipes, terá cinco representantes indicados pelos sindicatos e dois pela direção da empresa, sendo que pelo menos um dos sete membros deve ser empregado da ativa e um aposentado. As

reuniões serão trimestrais, mas em caso de necessidade poderá haver encontros extraordinários.

Além dos comitês de acompanhamento, na reunião realizada em Brasília nos dias 6 e 7 o GT Saúde também discutiu a RH052, que trata de acidentes de trabalho. Houve avanços na discussão, mas a reunião não foi conclusiva e continuará em agosto.

"A criação dos comitês de acompanhamento do Saúde Caixa é uma antiga reivindicação dos empregados, que dependia da definição de critérios e de parâmetros para seu funcionamento. Por isso representa um avanço importante no esforço dos empregados em melhorar cada vez mais o atendimento do Saúde Caixa e a saúde dos trabalhadores", afirma Plínio Pavão, secretário de Saúde da Contraf-CUT. Fonte/ Contraf.

SINDICALIZE-SE!

3312-6100

A Campanha e a Crise

No ano de 2009 muito tem se falado em crise financeira mundial. Durante a Conferência Interestadual da Federação dos Bancários de SP e MS, o tema também esteve presente, mas desta vez focado nas conseqüências da crise para a categoria bancária.

De acordo com a professora Dr^a especialista no Sistema Financeiro Nacional e Internacional, Maria Alejandra Caporale Madi a crise realmente atingiu os bancos internacionais. No Brasil o principal impacto da existência da crise foi a recessão de créditos já que devido ao desemprego muitas famílias ficaram endividadadas aumentando o número de inadimplência nos cartões de crédito o que ocasionou a diminuição nos lucros dos bancos, principalmente dos privados. Mas, segundo ela, aqui as proporções da crise são menores do que as dos bancos estrangeiros porque existem bancos públicos que continuam a oferecer crédito à população. Além disso, pesquisas afirmam que os bancos brasileiros continuam lucrando, ainda que em menores proporções.

No dia 01 de julho, o jornal Folha de São Paulo divulgou que dos seis bancos com maior valorização nos primeiros seis meses de 2009, quatro são brasileiros. O Banco do Brasil aparece no topo da lista, em terceiro, quarto e quinto lugar, respectivamente, estão o Bradesco, Itaú-Unibanco e Santander Brasil. A pesquisa aplicada pela Economática, consultoria especializada em dados do mercado acionário, avaliou 20 instituições financeiras da América Latina e dos Estados Unidos. "Os números mostram que os bancos brasileiros tiveram uma importante recuperação, principalmente no segundo trimestre, o que confirma que as instituições brasileiras tem

uma estrutura bem diferente da americana", explica - em entrevista à FSP - o responsável pela pesquisa, Einar Rivero.

O técnico do Dieese, Sérgio Mendonça, que participou da segunda mesa de discussões na conferência interestadual também confirmou que a crise vem em menores proporções no Brasil. No entanto ele afirmou que de acordo com os dados referentes ao PIB (Produto Interno Bruto) do país, a economia tende a ficar estagnada. Contudo, Mendonça afirmou que existe a possibilidade de uma pequena recuperação até o final do ano. Para ele a principal dificuldade durante as campanhas salariais será o valor da inflação, que poderá chegar a 4%.

De acordo com o presidente do Sindicato dos Bancários de Campo Grande - MS e Região, José A. Clementino Pereira, todos os anos o período da campanha salarial necessita de muita determinação dos bancários, neste ano não será diferente. "Com uma inflação de 4% é evidente que em 2009 teremos que ser mais persistentes em nossos objetivos, por isso será muito importante a participação de todos os trabalhadores. Mas em relação à crise, temos que prestar muita atenção afinal os banqueiros provavelmente vão utilizá-la como desculpa tentando esquivar-se de nossas reivindicações. Nós bem sabemos que os banqueiros continuam a lucrar e quem colabora para este resultado somos nós, trabalhadores bancários. Por isso, é mais que justo que sejamos valorizados e atendidos em nossas solicitações", defende o presidente.

Participe, quanto mais bancários aderirem à Campanha Salarial 2009, maiores serão as conquistas. Contamos com você!

Chegou a final da IV Copa de Futsal dos Bancários

A emoção tomou conta da semifinal da IV Copa de Futsal dos Bancários, no dia 04 de julho, no Ginásio do Clube de Campo. Quatro times de cada categoria - Principal e Veterano - disputaram as vagas para a grande final, que acontecerá no dia 11 de julho.

Na categoria veterano, o jogo entre o BV PAN e o Bradesco foi disputado até o último minuto. Mas quem levou a melhor foi o BV PAN que ganhou por 3 x 2. Na segunda semifinal o Mercantil não encontrou dificuldades para derrotar o Pólo pelo placar de 8 x 1. Assim o BV PAN e Mercantil disputarão o troféu no próximo sábado.

Na categoria Principal o primeiro jogo foi bastante equilibrado com varias oportunidades para as duas equipes. O Real garantiu sua vaga vencendo o Mercantil por 3 x 1. No segundo jogo, o Bradesco goleou o time do Panamericano por 8x1. Desta forma quem disputará o título de campeão desta categoria será o Real e o Bradesco.

As equipes vencedoras receberão troféus e medalhas, também serão premiados o artilheiro, melhor goleiro e torcida mais animada. Portanto participe! Vá até o Ginásio e torça pelo seu time. Esperamos por você!

FINAL 11/07

1º. jogo : 13:15 hs	Veterano - valendo 3º. lugar	Bradesco x Pólo
2º. jogo : 14:10 hs	categoria Principal valendo 3º. lugar	Mercantil x Panamericano
3º. jogo : 15:00 hs	categoria Veterano - valendo título de Campeão	Bv Pan x Mercantil
4º. jogo : 15:50 hs	categoria Principal - valendo título de Campeão	Real x Bradesco

Conheça os times que jogarão as partidas finais:



REAL - Cat. Principal



BRADESCO - Cat. Principal



BV PAN - Cat. Veterano



MERCANTIL - Cat. Veterano