



SINDICÁRIO

CAMPO GRANDE - MS - EDIÇÃO N° 105



DEZEMBRO DE 2025 - 16 PÁGINAS - DISTRIBUIÇÃO GRATUITA

ACORDO

COLETIVO

DEMISSÕES

REAUSTE

MANIFESTAÇÃO

SEEBCG-MS

TRABALHADORES

SAÚDE

CCT

PROTESTO

PLR

SISTEMA

CASSI
LICENÇA

MATERNIDADE

EMPREGO

ACT

HORAS EXTRAS

TELETRABALHO

METAS

SISTEMA

SISTEMA

SAÚDE CAIXA DIA DE LUTA

RETROSPECTIVA

2025

Um ano marcado pela defesa da categoria bancária, antecipando os desafios de 2026, e pelo cuidado com a saúde e o lazer, com ações sociais e esportivas que fortaleceram nossa base.



SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE
CAMPO GRANDE-MS E REGIÃO





Editorial



Neide Rodrigues
presidente do SEEBCG-MS
vice-presidenta da Fetec-CUT
Centro-Norte

O ano de 2025 foi um marco de ações e vitórias concretas para a categoria bancária, demonstrando que a luta e a mobilização constante são o único caminho para a proteção e o avanço dos nossos direitos.

Além do reajuste salarial com ganho real e do reajuste zero para o Saúde Caixa, a categoria conquistou bolsas de estudo para mulheres atuarem na área de TI e, assim, combater a disparidade de gênero. Também iniciamos no nosso sindicato a implementação do projeto 'Basta! Não irão nos Calar'.

A criação oficial do Departamento dos Aposentados na entidade sindical fortalece a defesa de quem construiu nossa história.

No campo jurídico, obtivemos vitórias impactantes, garantindo reintegrações de bancários dispensados com doenças, acordo de mais de R\$ 2 milhões para 82 bancários da Caixa e a determinação de jornada de 6 horas para Tesoureiros Executivos.

Estivemos nas ruas e nas mesas de negociação, combatendo a pejotização e a gestão adoecedora, e definimos em nossa Conferência Nacional as pautas cruciais para o futuro, como a defesa do emprego diante da IA e o combate às metas abusivas.

Mas o ano de 2026 será decisivo: é o ano da Campanha Nacional para renovação da nossa Convenção Coletiva de Trabalho!

A categoria precisa estar unida e mobilizada ao lado do Sindicato para que possamos conquistar um reajuste salarial significativo e garantir novos avanços nas cláusulas sociais e econômicas. O próximo ano exigirá a força de cada um para enfrentar os bancos e assegurar que nosso trabalho seja valorizado.

A sua participação é a nossa força! Fique atento(a) ao chamado do Sindicato. Juntos, faremos a diferença!

Base

O Sindicato mantém uma presença constante junto à categoria, indo além das lutas e dos eventos sociais/esportivos. A diretoria realiza **visitas regulares à base** não só para diálogos essenciais, mas também para a **entrega de brindes**, uma forma de valorizar e fortalecer a proximidade com os trabalhadores.

Além dos presentes do Dia da Mulher destinados às bancárias, a entidade distribuiu **cadernetas em comemoração aos 66 anos** do sindicato e **panetones** no final do ano.



**SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE
CAMPO GRANDE-MS E REGIÃO**

Rua Barão do Rio Branco, 2652
Jardim dos Estados - Campo Grande
(67) 3312-6100

NEIDE RODRIGUES
presidenta

LAERTE ROMERO JERONYMO
secretário de Imprensa e Comunicação

TATIANA MARTINS
jornalista responsável - MTB/MS 107

BIANCA CAROLINE CAMPOS SILVA
estagiária de Jornalismo

Atuação Sindical

Em 2025, o SEEBCG-MS esteve ativamente engajado em importantes frentes de luta, incluindo a **Marcha da Classe Trabalhadora**, em Brasília, a **17ª Plenária Nacional da CUT**, em São Paulo, e o **VIII Fórum Nacional pela Visibilidade Negra**, em Fortaleza.



A entidade ainda participou da **luta contra a pejotização e a terceirização fraudulenta** no setor financeiro, denunciando a prática à **Superintendência Regional do Trabalho** e solicitando audiência pública na **Assembleia Legislativa** - em nome da federação. O Sindicato também participou de um **ato em defesa da Justiça do Trabalho**, criticando a suspensão de processos sobre pejotização.



O Sindicato manteve forte conexão com a base, com reuniões presenciais com a categoria em **cidades do interior**. A base também esteve presente em diversas **assembleias** sobre a gestão administrativa do sindicato, como aprovação de balanços financeiros, relatórios de atividades, plano orçamentário e deliberações patrimoniais, como a alienação de bens móveis do sindicato, **garantindo a transparência**. Ainda houve investimento na capacitação da diretoria com um **curso de formação sindical** - iniciativa em parceria com a Fetec Centro-Norte.



O Sindicato atuou firmemente nas pautas de saúde e tecnologia, marcando presença nos debates da **1ª Conferência Nacional sobre IA**, da etapa estadual da **II Conferência Nacional do Trabalho**, da **2ª Conferência Municipal de Saúde do Trabalhador e Trabalhadora de Campo Grande** e de uma audiência na **Alesp**, onde foi exposta a gestão adoecedora praticada pelos bancos.



O SEEBCG-MS também fortaleceu sua posição na **Fetec-CUT/CN**, onde **Neide Rodrigues** foi eleita vice-presidenta, além da participação das comemorações dos **35 anos de fundação da federação** e dos seminários preparatórios para a **COP 30**.



Aposentados

Em 2025, o Sindicato oficializou a criação do **Departamento dos Aposentados**. Coordenado por **Edvaldo Barros**, o novo departamento visa fortalecer a organização e a defesa dos direitos dos aposentados do setor bancário. A atuação do departamento já ganhou força imediata com a participação na **1ª Conferência Nacional da Contraf-CUT** e a articulação de parcerias estratégicas com a **AEA-MS (Associação dos Economiários Aposentados)**.



Sindicato Solidário

O Sindicato manteve seu forte compromisso social ao longo de 2025 através do projeto “**Sindicato Solidário**”. Na Páscoa, o projeto promoveu a **entrega de ovos de chocolate para cerca de 300 crianças e adolescentes** atendidos por instituições localizadas no bairro Aero Rancho, incluindo a **Amati - Associação de Mães Trabalhando a Inclusão** e o **Projeto Obras Sociais Francisco Thiesen**.



A entidade ainda converteu as **doações** de alimentos arrecadadas durante o “**Arraiá dos Bancários de 2025**” em cestas básicas, que foram destinadas a **famílias carentes** da capital sul-mato-grossense.



Secretaria das Mulheres

O ano de 2025 consolidou a Secretaria de Mulheres do Sindicato como protagonista na luta por equidade e proteção. A gestão destacou-se pela **conquista histórica de 3.100 bolsas em TI** para reduzir a disparidade de gênero no setor tecnológico - iniciativa apresentada inclusive ao **Ministério das Mulheres**. Além da qualificação, o sindicato iniciou a estruturação do **projeto 'Basta! Não irão nos Calar'**, um canal de acolhimento para vítimas de violência doméstica, e amplificou as demandas da categoria em debates nacionais, como a **5ª Conferência Nacional de Políticas para as Mulheres (5ª CNPM)** e da **13ª Oficina de Formação da Rede UNI Mulheres Brasil**. O trabalho de base também foi prioridade: no **Dia Internacional da Mulher**, diretores percorreram agências da capital e do interior, para a entrega de brindes e para promover **diálogos essenciais** sobre a luta feminina e o combate à violência.



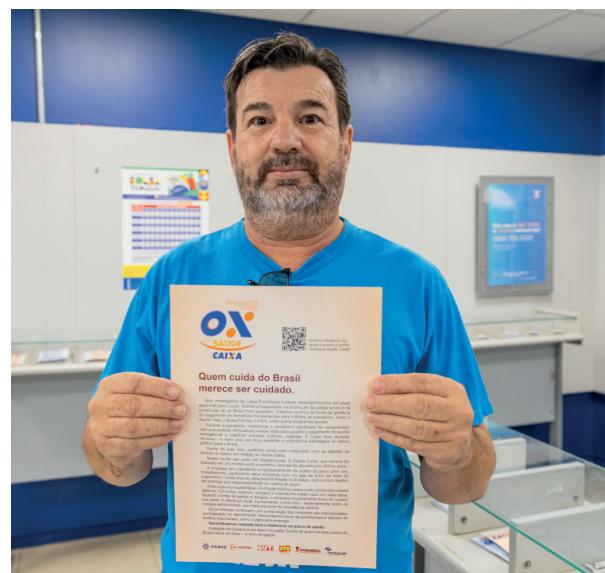


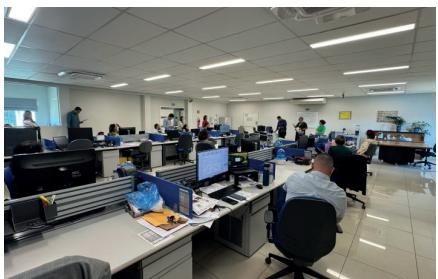
Lutas

O ano de 2025 foi marcado por intensa **mobilização** do Sindicato em defesa dos **direitos dos bancários**, tanto no setor público quanto no privado. Nos bancos públicos, o foco principal na **Caixa** foi a sustentabilidade do **Saúde Caixa**, com a realização de plenárias e protestos exigindo **reajuste zero** nas mensalidades, além de campanhas pela valorização dos empregados. Já no **Banco do Brasil**, a entidade combateu processos de **reestruturação** e a imposição de **metas abusivas**, que vêm adoecendo os bancários, além da defesa da **Preví**.

No setor privado, o cenário envolveu fortes embates contra a **precarização** e o **fechamento de postos de trabalho e de agências**, como vem ocorrendo no **Itaú, Bradesco e Santander**.

No caso do **Santander**, após denúncia sindical, ainda houve uma **fiscalização** do Ministério do Trabalho que **flagrou expediente irregular no sábado**.





Campanha Nacional dos Bancários 2025

Apesar da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho (CCT) em 2024 ter validade garantida por dois anos, o ano de 2025 não significou desmobilização. Pelo contrário, houve uma intensa **Campanha Nacional dos Bancários** para debater, atualizar e **encaminhar as lutas** e mobilizações essenciais do movimento sindical bancário.

A mobilização seguiu um rito democrático ascendente, ouvindo as bases. O processo iniciou-se nos encontros estaduais, com destaque para o **9º EEBANMS (Encontro Estadual dos Bancários de Mato Grosso do Sul)**. As propostas aprovadas no estado foram levadas à **Conferência Regional da Fetec-CUT/CN (Centro-Norte)**, onde se consolidou um **plano de lutas unificado para a região**.





Todo esse esforço culminou na **27ª Conferência Nacional dos Bancários**, realizada em São Paulo. Com representação de norte a sul do país, o evento máximo da categoria definiu resoluções claras em **defesa da soberania nacional, da democracia, da justiça tributária** (taxação de grandes fortunas) e da **redução da jornada de trabalho**.

As principais **pautas** de luta aprovadas ainda incluem a **defesa do emprego e o combate à terceirização e pejotização, o enfrentamento ao assédio moral e metas abusivas** que causam adoecimento, e a **defesa de bancos públicos**, como Banco do Brasil e Caixa, e seus respectivos planos de previdência (Previ e Funcef) e saúde (Cassi e Saúde Caixa).

Os encontros de funcionários de **bancos privados**, como Itaú, Bradesco e Santander, também focaram intensamente nos **impactos da Inteligência Artificial** na redução de postos de trabalho e no aumento da **vigilância sobre os empregados**.

Conquista Econômica

Enquanto a mobilização política ocorria, a parte econômica da CCT assinada em 2024 mostrou sua eficácia: **reajuste salarial de 5,68% a partir de 1º de setembro de 2025**, que inclui 0,6% de ganho real sobre o INPC de 5,05%. O índice incidiu sobre salários e demais verbas, como vale-alimentação e PLR.



Comando Nacional dos Bancários

Em 2025, o **Comando Nacional dos Bancários** e as Comissões de Organização dos Empregados (COEs) mantiveram intensa atividade de negociação com a Fenaban e bancos específicos, com foco em temas como **remuneração, saúde mental, igualdade de oportunidades e o impacto da Inteligência Artificial (IA)** no setor.

Um dos destaques de 2025 foi a pressão do Comando para **regulamentar o uso da tecnologia e da IA** no setor. A **saúde mental** também foi tema central nas negociações, visto que as doenças mentais e comportamentais foram a principal causa de afastamento na categoria bancária em 2024.

Acordos Específicos

O movimento sindical ainda obteve vitórias significativas em negociações específicas com grandes instituições:

Bradesco: A COE Bradesco e a Contraf assinaram um ACT que instituiu o **Programa Supera e o Programa de Resultado Bradesco**. Além disso, depois da cobrança do COE, o banco reajustou o valor pago por quilômetro rodado para os gerentes que realizam visitas externas.

Caixa: Após meses de mobilizações, o Comando conquistou o **reajuste zero no Saúde Caixa**, mantendo as regras atuais de custeio (3,5% do salário para titulares e R\$ 480 fixo para dependentes).





Convênios

O ano de 2025 se encerra com um saldo positivo para os filiados do Sindicato. A diretoria dedicou esforços significativos para **expandir e qualificar a rede de convênios e parcerias**.

Para acessar e usufruir dos descontos e vantagens, é simples: basta apresentar a carteirinha de filiação ao Sindicato.

Confira os convênios atuais:

- Ana Luiza Almeida Odontologia Estética
- Anizio Pereira Tiago
- Aprovante Aulas Personalizadas
- Best Gourmet Club
- By Me Clinic - Estética avançada
- CCAA
- CEEM / FGV
- Centro de Estética Inê Domingues
- Claudia Scorsafava Nutricionista
- Clínica +Top Estética
- Clínica de Fisioterapia Corretiva
- Clínica de Podologia Integrada Valquiria Maldonado
- Clínica odontológica Marcela Medrado
- Clínica Reinventar de Psicologia
- Colégio Auxiliadora
- Colégio Cecamp
- Colégio e Cursinho Reffencia
- Colégio Rui Barbosa Unidade CDA
- Colégio Salesiano Dom Bosco
- CriArte
- Escola Criatividade
- Escola Cristã Estação Criança
- Escola de Líder - Mister Wiz
- Escola Despertar
- Escola Mon Petit e Colégio Mon Géant
- Escola O Casulo
- Espaçolaser
- Faculdade Anhanguera nas pós-graduações
- Faculdade Estácio de Sá
- Faculdade Novoeste
- Faculdade Unyleya
- Garage - Estética Automotiva
- IEPAT
- Insted
- Instituto Fenae
- Instituto Marcela Grisoste
- InteligenSia - Ambiente de Aprendizado
- IPOG
- Ítalo Pasta & Pizza
- Laboratório Sabin
- Lave 2 You
- LudyverKids
- Mariana Mazeto Estética
- Mary Estética Bronze
- Minds English School
- MP Vistos Consulares
- My Home Campo Grande
- Nina Kacia
- Ótica Paris Vision
- Ótica Ver e Viver
- Ótica YellooVi
- Pantanal Beach Sports
- PhysioSport Studio
- Rede de Hotéis Accor
- SESC
- Skill Idiomas
- Soletrando - Escola de Educação Infantil e Ensino Fundamental - Carpe Diem
- Studio André Lima Treinamento Híbrido Funcional
- Studio Par - Dança de Salão
- Team Nogueira Campo Grande
- Top English
- Unigran Capital
- Unisoli Turismo e Eventos
- UPTIME
- Velfarre Bar & Restaurante
- Vera's Bar e Choperia
- Vitae Studio de Beleza e Estética

Jurídico

O ano de 2025 consolidou uma atuação jurídica intensa e estratégica do Sindicato, por meio do **escritório Assunção Advocacia**. Essa atuação foi fundamental na defesa dos direitos e da saúde dos trabalhadores bancários, concentrando-se em áreas cruciais como doenças ocupacionais e jornada de trabalho.

Entre as conquistas mais notáveis contra o Banco **Bradesco**, destaca-se a decisão da Vara do Trabalho de Coxim, que determinou a **anulação da dispensa e a imediata reintegração de um bancário com 37 anos de serviço**. A Justiça reconheceu que o funcionário foi dispensado enquanto estava **acometido por doenças ocupacionais**, como a síndrome do túnel do carpo e o transtorno de ansiedade generalizada, determinando também o restabelecimento do plano de saúde e o pagamento de **indenização por danos morais**. Além disso, o sindicato garantiu o reconhecimento de **LER/DORT para outro bancário**, com a 2ª Turma do Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região mantendo a decisão que determinou o pagamento de uma **pensão mensal vitalícia**, convertida em parcela única, no valor de R\$ 651 mil, devido à redução de 25% na capacidade laboral.

No âmbito da **Caixa**, o sindicato e o banco celebraram um **acordo** no Tribunal Regional do Trabalho da 24ª Região no valor de pouco mais de R\$ 2 milhões, **beneficiando 82 bancários com o reconhecimento do direito ao intervalo de 10 minutos a cada 50 minutos trabalhados na função de caixa**. Adicionalmente, a Justiça do Trabalho, em ação civil pública, reconheceu que os **Tesoureiros Executivos da Caixa** têm direito à **jornada de seis horas diárias**. A decisão rejeitou a tese de cargo de confiança e determinou que a Caixa pague as 7ª e 8ª horas extras e seus reflexos.

DEFESA DO TRABALHADOR

Comemorações

2025 foi marcado por diversas celebrações e eventos sociais promovidos pelo Sindicato, unindo a categoria em momentos de lazer e reflexão sobre a luta sindical, como a **Matinê de Carnaval**, o **Dia do Trabalhador**, a celebração dos **66 anos da entidade sindical**, o **Arraiá d@s Bancári@s** e a comemoração ao **Dia d@s Bancári@s**.





Esporte

O calendário esportivo de 2025 do Sindicato foi marcado por uma série de eventos e competições que visaram não apenas a disputa, mas também o **lazer, a confraternização e a promoção da saúde** da categoria bancária.

A temporada teve início com o tradicional **Campeoche dos Bancários**, estruturado em oito rodadas classificatórias e com a grande final celebrada no Dia do Trabalhador. A agenda seguiu vibrante com a realização dos campeonatos de **Futsal** e **Futebol Suíço**. Um destaque à parte em todas essas competições foi a energia vinda das **arquibancadas**, com a presença constante de familiares e amigos vibrando pelos seus times.





Além de fomentar o esporte interno, o Sindicato reforçou seu papel social ao sediar a **Classificatória B do Campeonato Brasileiro Interclubes Sub-19 Feminino** e promover um evento especial de **confraternização** com a ilustre presença do pentacampeão brasileiro, **Jean**.



Para coroar o ano, a equipe do Sindicato sagrou-se **campeã da Copa Dinos Master 60+**. Na ocasião, a presidente **Neide Rodrigues** foi homenageada pelo seu incentivo constante ao esporte.



Clube

O ano de 2025 foi marcado por decisões legais significativas, a implementação de novas regras administrativas, desafios de segurança e importantes investimentos em infraestrutura no clube de campo.

Em 11 de março, o Sindicato conquistou uma vitória histórica ao obter a **isenção do IPTU para o clube de campo** - cancelando uma dívida que girava em torno de R\$ 300 mil.

Além disso, houve **reforço na segurança** após furtos de fiação e investimento em infraestrutura, como **nova iluminação LED** e **arquibancadas**.

Complementando esses melhoramentos, a gestão focou em áreas essenciais: foram instalados **módulos de piso emborrachado no parquinho**; o conforto no salão de festas foi aprimorado com a **troca da telha sanduíche**; visando novas áreas de convivência, houve a construção de **dois pergolados em madeira**; e, por fim, o espaço social foi renovado com a **reforma do bar** e a aquisição de novas mesas e cadeiras.





NO NATAL, CELEBRAMOS A VIDA,
O AFETO E A UNIÃO QUE NOS FORTALECEM
COMO CATEGORIA.

QUE 2026 TRAGA NOVAS CONQUISTAS,
PAZ E ALEGRIA PARA TODAS AS BANCÁRIAS,
TODOS OS BANCÁRIOS E SUAS FAMÍLIAS.

SÃO OS VOTOS SINCEROS DE TODA A DIRETORIA.

*Feliz
Natal
e Próspero
Ano Novo*



SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE
CAMPO GRANDE-MS E REGIÃO