



Matinê de Carnaval acontece no dia 7 de fevereiro. Prepare a fantasia!

O calendário festivo do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região em 2026 começa com o pé direito e muita animação.

No dia 7 de fevereiro, sábado, a partir das 16h, será realizada a tradicional Matinê de Carnaval dos Bancários, no clube de campo.

Será uma tarde dedicada à folia e à alegria de toda a família bancária. O ritmo da festa ficará por conta da banda Calilo Só por Elas, que traz um repertório contagiante, repleto de marchinhas clássicas e sucessos atuais, garantindo que ninguém fique parado, desde os pequenos foliões até os mais experientes.

Para a criança, a diversão está garantida com muita dança, brincadeiras e recreadoras. Além disso, o evento contará com distribuição de pipoca, cachorro-quente e refrigerante para todos os convidados, garantindo a energia necessária para aguentar o pique da folia.

Para a presidenta do Sindicato, Neide Rodrigues, este primeiro evento do ano é fundamental para fortalecer os laços entre os associados fora do ambiente de trabalho.

“Estamos preparando tudo com muito carinho para receber nossos associados e seus familiares. A Matinê de Carnaval é



um momento especial porque abre o calendário de eventos do sindicato em 2026, e nossa intenção é proporcionar uma festa muito divertida para toda a família bancária, com segurança e muita alegria para os pequenos e adultos”, afirma Neide.

O clube de campo do SEEBCG-MS fica na Rua Caldas Aulete, 281, no bairro Coopharádio, em Campo Grande-MS.

Clube de Campo estará aberto no feriadão de Carnaval

Nos dias do feriado prolongado de Carnaval, o clube de campo do Sindicato estará aberto e os associados poderão aproveitar as instalações entre sábado, dia 14 de fevereiro, e terça-feira, dia 17, sendo uma opção de lazer e diversão.

O clube oferece estacionamento interno, quiosques com churrasqueiras, campo de futebol, quadra de vôlei de areia, parque para as crianças, sauna e piscinas.

A reserva de quiosques no clube deve ser feita com an-

tecedência através da secretaria do sindicato, pelos telefones (67) 3312-6100 ou WhatsApp (67) 99272-3287.

Na Quarta-Feira de Cinzas (18/02), o clube estará fechado para manutenção e descanso da equipe, retornando às atividades normais na quinta-feira.

Seguindo o expediente bancário, a sede do SEEBCG-MS estará fechada na segunda (16) e terça-feira (17), voltando às atividades na quarta-feira (18), a partir das 12h.



Bancários do Itaú aprovam ACT 2026

Em assembleia realizada no dia 13 de janeiro, trabalhadores e trabalhadoras do Banco Itaú da base do SEEBCCG-MS aprovaram, com 96,55% dos votos a favor, o Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) de 2026.

Saiba o que foi aprovado

- Reajuste do auxílio educação: 70% da mensalidade (limitado em R\$ 631,32/mês);
- 5.500 bolsas de graduação ou pós-graduação, sendo 1 mil para empregados PCDs e 500 para as demais empresas do grupo, todas reajustadas em 5,22% (INPC mais 1% de aumento real);
- Reajuste do auxílio de teletrabalho em 5,22%, que passará a R\$ 115,14 mensais (ou R\$ 1.381,68 anuais), e a formalização de regras e garantias para o trabalho remoto;
- Controle e validação da jornada de trabalho;
- Regras e fiscalização do banco de horas, garantindo melhorias nas formas de compensação;
- Gestão ética da tecnologia para que abusos sejam coibidos;
- Programa de Acolhimento voltado para empregados e empregadas que ficam afastados do trabalho na rede de agências físicas ou digitais por período igual ou superior a 180 dias, com redução das metas;
- Instituição da Mesa Bipartite de negociação, garantindo diálogo permanente sobre quaisquer medidas de reestruturação ou fechamento de agências; entre outros pontos.

Inscrições para bolsa educação do Itaú

Após a aprovação do ACT, o Itaú abriu o período de inscrições para o programa de bolsa auxílio-educação, que segue até 19 de fevereiro de 2026. O programa permite bolsas para qualquer graduação, pós-graduação e cursos na modalidade EAD (ensino a distância).

O valor da bolsa foi reajustado em 5,22%, índice que corresponde ao INPC acrescido de 1% de aumento real. O benefício cobre 70% do valor da mensalidade, respeitando o teto de R\$ 631,32 por mês.

Santander abre inscrições para bolsas de estudos

O Santander está com inscrições abertas para o programa de bolsas de estudos destinado exclusivamente aos funcionários ativos do banco.

O programa é uma conquista do movimento sindical bancário, assegurada no Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) 2024/2026 dos bancários do Santander.

O benefício contempla cursos de 1ª graduação e 1ª pós-graduação/MBA, nas modalidades presencial, semi-presencial ou EAD.

Para participar, é necessário que o empregado ou a empregada tenha no mínimo seis meses de empresa. A bolsa cobre até 50% do valor da mensalidade, com limite de R\$ 906,79 por mês.

Cronograma

- Inscrições: de 15/01 a 20/02
- Comunicação do resultado: 20/03
- Envio de documentos: de 20/03 a 24/04
- Validação e concessão: a partir de 20/03

Como se inscrever

Os funcionários que atendem aos requisitos devem realizar a inscrição pelo caminho: NOW > Portal Pessoas > Desenvolvimento e Carreira > Educação > Bolsas de Estudos.

O resultado do processo será enviado diretamente para o e-mail do funcionário.



**SINDICATO DOS BANCÁRIOS DE
CAMPO GRANDE-MS E REGIÃO**

Rua Barão do Rio Branco, 2652
Jardim dos Estados - Campo Grande
(67) 3312-6100

NEIDE RODRIGUES
presidenta

LAERTE ROMERO JERONYMO
secretário de Imprensa e Comunicação

TATIANA MARTINS
jornalista responsável - MTB/MS 107

BIANCA CAROLINE CAMPOS SILVA
estagiária de Jornalismo

E-mail: imprensa@sindicario.com.br
Site: www.sindicario.com.br



Com reajuste zero, novo ACT do Saúde Caixa é válido até 31 agosto de 2026

O aditivo ao Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) específico do plano de saúde dos empregados e empregadas da Caixa Econômica Federal, o Saúde Caixa, foi oficialmente assinado no último dia de 2025, 31 de dezembro.

O acordo negociado garante a continuidade do plano em condições que preservam direitos fundamentais da categoria, com vigência até 31 de agosto de 2026.

Principais conquistas da negociação

- **Reajuste zero nas mensalidades:** Conquistado pela mobilização e pressão da categoria, este é um dos pontos centrais da negociação, pois mantém os percentuais pagos pelos trabalhadores e trabalhadoras e seus dependentes, preservando a participação atual (3,5% sobre o salário do titular e até R\$ 480,00 por dependente). Esse resultado evita o repasse dos crescentes custos médicos e assistenciais ao bolso dos usuários em um contexto de forte inflação médica no país.
- **Preservação do modelo de custeio e limites de participação:** O acordo mantém as regras de coparticipação e os limites máximos estabelecidos, como o teto anual de R\$ 3.600,00 por grupo familiar e o pacto intergeracional e de mutualismo, pilares que garantem a sustentabilidade solidária do plano.
- **Ampliação da abrangência do plano:** Foi aprovada a possibilidade de inclusão de filhos até 27 anos como dependentes, ampliando a proteção das famílias dos empregados e empregadas da Caixa.
- **Acordos complementares de custeio:** A partir da assinatura do aditivo, as contribuições patronal e dos empregados incidentes sobre valores pagos em ações judiciais de natureza salarial serão vertidas ao Saúde Caixa, fortalecendo a base financeira do plano sem onerar ainda mais os usuários.
- **Compromissos para medidas estruturantes em 2026:** O banco e a representação dos trabalhadores definiram que, ao longo do ano de 2026, serão debatidas medidas estruturantes para garantir a sustentabilidade e a qualificação do plano, incluindo uma mesa permanente de negociação, com retomada já prevista para fevereiro.

Avanços necessários

- Fim do teto de gastos da Caixa com saúde;
- Igualdade de direitos no pós-aposentadoria para admitidos após setembro de 2018;
- Melhoria da rede credenciada e da governança.

Apoiada pelo Sindicato, Chapa 2 vence eleição para conselho de usuários

Apoiada pelo SEEBCG-MS, a Chapa 2 - “Movimento pela Saúde” venceu a eleição para o Conselho de Usuários do Saúde Caixa (Cusc). A chapa será responsável por representar os empregados no acompanhamento e na defesa do plano.

“Essa vitória não é só nossa - é de cada um que acreditou, apoiou, compartilhou e VOTOU. De cada colega que disse: ‘O plano é nosso e nós vamos defender!’ Fizemos uma campanha limpa, verdadeira e unida - do primeiro ao último dia. Com diálogo, propostas claras e respeito a quem sempre lutou pelo nosso plano”, disse a Chapa 2 em comunicado divulgado pela internet.

Empregados seguem mobilizados por mudanças no Super Caixa

Os empregados da Caixa seguem unidos e mobilizados na campanha Vendeu/Recebeu, que cobra mudanças no programa de premiação da rede de varejo e atacado, o Super Caixa, responsável pela remuneração do desempenho dos bancários.

A principal forma de adesão à campanha é por meio do abaixo-assinado, que pode ser acessado em: <https://link.fenae.org.br/CampanhaVendeu-Recebeu>.

Para os empregados do banco público, o Super Caixa não reconhece o trabalho de forma justa, acarretando um sentimento de desvalorização e incerteza, o que afeta a motivação e o bem-estar dos trabalhadores, além do próprio atendimento.



Leia o QRCode e faça adesão ao abaixo-assinado

Novo Superintendente Estadual do BB visita Sindicato para estreitar diálogo



Em um gesto de abertura ao diálogo, o novo superintendente estadual do Banco do Brasil, Fernando Flor, solicitou uma agenda com a diretoria do Sindicato dos Bancários de Campo Grande-MS e Região no dia 13 de janeiro. recém-chegado a Campo Grande, o gestor fez questão de ir à sede da entidade sindical e iniciar um canal de comunicação com os representantes dos trabalhadores.

O superintendente estadual esteve acompanhado pelo superintendente regional, Marcio de Oliveira Henrique, e pelo gerente do Núcleo de Administração, Miguel Honório Junior.

Embora o caráter da reunião fosse de apresentação, a diretoria do sindicato aproveitou a oportunidade para pontuar situações pertinentes aos empregados e empregadas do Banco do Brasil da base do SEEB CG-MS. Entre os temas levados, destacam-se: impactos das reestruturações e mudanças organizacionais, saúde e condições de trabalho.



A presidenta do sindicato, Neide Rodrigues, avaliou positivamente a iniciativa do novo superintendente, demonstrando respeito à organização dos empregados e empregadas do BB.

“A importância do diálogo entre a entidade sindical e o banco é fundamental. Receber o novo gestor aqui nos permite colocar as pautas dos trabalhadores diretamente na mesa de quem decide, ganhando força para buscar as melhorias necessárias. O novo superintendente se colocou à disposição e se mostrou bastante receptivo com as demandas da categoria”, pontua Neide.

Além da presidenta Neide Rodrigues, também participaram do encontro os dirigentes sindicais Rubens Jorge Alencar e Álvaro Marzochi - ambos funcionários do BB -, José dos Santos Brito, Vicente Cleber Aires Rodrigues, Everton Espíndola e Carlos Rolon.

Sindicato abre matrículas para aulas de natação e futsal no clube de campo

O Sindicato inicia o ano de 2026 reforçando o compromisso com a qualidade de vida da categoria. Já estão abertas as matrículas para as modalidades de natação e futsal, realizadas nas dependências do clube de campo.

As aulas de natação contemplam os públicos adulto e infantil. Os treinos ocorrem regularmente às terças e quintas-feiras, nos seguintes horários: 17h, 17h45, 18h30 e 19h15. Para consultar a tabela de valores e realizar a inscrição, os interessados devem entrar em contato com Gislaine (67) 99202-0287 ou Karen (67) 99260-1325.

Já para o público infantojuvenil, o futsal é o destaque. Em

parceria com a Escolinha Mais Que Bola, as aulas são destinadas a crianças e adolescentes entre 4 e 14 anos. As turmas são divididas por faixa etária em diferentes turnos:

- terça e quinta: 4 a 8 anos, das 8h às 9h; 9 a 13 anos, das 9h às 10h; 7 a 10 anos, das 17h30 às 18h45; 11 a 14 anos, das 18h30 às 19h30.
- quarta e sexta: 4 a 6 anos, das 17h30 às 18h20

As informações detalhadas sobre as matrículas do futsal podem ser obtidas diretamente com a Escolinha pelo WhatsApp: (67) 99110-3600.